HABERKORN

Codice di condotta Haberkorn per i fornitori

Gentili Signore e Signori,

il codice di condotta Haberkorn per i fornitori fa parte integrante della nostra strategia di sostenibilità, incentrata sul rispetto dei collaboratori, sull'attenta gestione di prodotti e sulla tutela delle risorse nei processi lavorativi.

Basando coerentemente le nostre attività su questi tre princîpi riusciamo – insieme ai nostri fornitori – a creare un valore aggiunto per la società, per gli ambienti di vita e per l'azienda.

Applicare e rispettare sistematicamente il codice di condotta significa per noi scegliere una strada che ci porta ad evolverci di continuo, una strada che desideriamo percorrere insieme ai nostri fornitori.

Il nostro codice di condotta si basa sulle convenzioni ONU sui diritti umani, su quelle dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) e sui princîpi del Global Compact dell'ONU.
Vi sono definiti i requisiti che chiediamo ai nostri fornitori in materia di diritti umani, norme lavorative, tutela ambientale e integrità.

Diamo per scontato che in qualità di nostri fornitori possediate questi requisiti e vi preghiamo di rispettare il codice di condotta Haberkorn facendolo sottoscrivere a un vostro responsabile autorizzato.

Cordiali saluti

Mag. Gerald Fitz
Presidente del gruppo
Haberkorn Holding AG

Con la presente firma confermiamo di rispettare il codice di condotta Haberkorn quale parte integrante dei rapporti commerciali con la ditta Haberkorn.

_____	_____	_____
Luogo	Data	Azienda
_____	_____	_____
Nome	Funzione	Firma

Allegato: codice di condotta Haberkorn per i fornitori

CODICE DI CONDOTTA HABERKORN PER I FORNITORI

1. **Rispetto di leggi, convenzioni, norme e standard del settore**
   I nostri fornitori si impegnano a rispettare tutte le leggi e normative nazionali in vigore. Altrettanto vale per convenzioni, norme e standard che riguardano integrità commerciale, diritti umani, norme lavorative, tutela ambientale, sicurezza sul lavoro e tutela della salute. In qualsiasi caso le regole da applicarsi sono sempre quelle più restrittive.

2. **Divieto di lavoro minorile**
   I nostri fornitori si impegnano a rispettare le disposizioni delle Nazioni Unite che riguardano i diritti dei minori. In particolare si impegnano ad accettare solo lavoratori in possesso dell'età minima prevista e a proibire lo sfruttamento del lavoro minorile, ovvero a prendere immediate contromisure.

3. **Divieto di lavoro forzato e coercitivo**
   Nessuno può essere costretto al lavoro contro la sua volontà. È vietata qualsiasi forma di lavoro forzato e coercitivo, di schiavizzazione, di prigionia e più in generale di pressione fisica o psichica.

4. **Divieto di trattamento disumano**
   È vietata qualsiasi forma di abuso fisico o sottomissione, di privazione della libertà, di punizioni fisiche o psichiche, di minacce di violenza, di molestie sessuali o verbali e di altre forme di intimidazione.

5. **Divieto di discriminazioni**
   I nostri fornitori accettano e rispettano il diritto di ogni persona ad avere uguali opportunità in tutti gli aspetti occupazionali come assunzione, remunerazione, autorizzazione a corsi di aggiornamento, promozione, conclusione del rapporto lavorativo o pensionamento, indipendentemente dalla provenienza etnica e sociale, nazionalità, religione, età, stato civile, inclinazione sessuale, disabilità, idee politiche o appartenenza a sindacati.

6. **Rispetto della libertà associativa e del diritto alle trattative collettive**
   I nostri fornitori accettano e rispettano il diritto dei loro dipendenti a riunirsi, a istituire un loro sindacato e a condurre trattative tariffarie collettive. Coloro che aderiscono a organizzazioni sindacali non vengono discriminati né avvantaggiati, ed hanno la possibilità di sostenere nel posto di lavoro la loro funzione di rappresentanza. Nei paesi dove le leggi restringano il diritto alla libertà associativa e alle trattative collettive, il datore di lavoro assume un atteggiamento aperto nei confronti dello sviluppo di misure eque atte a promuovere la libertà di associazione e di trattativa.

7. **Condizioni di lavoro sicure e igieniche**
   I nostri fornitori si impegnano a prendere tutte le misure previste dalle leggi nazionali e dagli standard del settore per assicurare ai loro dipendenti condizioni di lavoro sicure, salutari e igieniche (altrettanto vale per le condizioni abitative, nel caso siano previste). Devono essere prese adeguate misure preventive per scongiurare incidenti sul lavoro o danni alla salute imputabili al lavoro. Di ciò fa parte un regolare addestramento dei dipendenti sulla sicurezza e sulla tutela della salute. La responsabilità della sicurezza sul lavoro e della tutela della salute deve essere affidata ad un esponente del management.

8. **Impegno a non prolungare gli orari di lavoro**
   I nostri fornitori si impegnano a fare in modo che gli orari di lavoro corrispondano a quanto previsto dalle leggi nazionali o agli standard del settore, in funzione di ciò che va maggiormente tutelato. In qualsiasi caso lo straordinario è facoltativo, non può essere richiesto in misura eccessiva e va comunque remunerato.

9. Impegno a garantire stipendi minimi

I nostri fornitori si impegnano a fare in modo che negli stipendi sia sempre garantito il minimo previsto dalle leggi nazionali e che le buste paga, i contributi sociali, lo straordinario o altre integrazioni corrispondano come minimo alle leggi in vigore o ad altre disposizioni tariffarie legate alle mansioni. In qualsiasi caso gli stipendi dovrebbero essere sempre sufficienti a coprire le necessità basilari e a dare un minimo di reddito aggiuntivo. Gli stipendi devono essere pagati in ottemperanza alle procedure usuali del rispettivo paese. Non sono ammissibili detrazioni dallo stipendio non autorizzate né detrazioni motivate da provvedimenti disciplinari.

10. Impegno a trattare le risorse naturali con senso di responsabilità

I nostri fornitori si impegnano a fare in modo che siano rispettate tutte le leggi e normative in vigore che riguardano la tutela ambientale. Inoltre ci aspettiamo dai nostri fornitori che adottino misure preventive sistematiche ed efficaci per ridurre l'impatto ambientale. In particolare ci riferiamo alla riduzione delle emissioni di CO2 e al trattamento responsabile ed efficiente delle risorse ambientali.
In questo atteggiamento rientrano anche le iniziative atte a promuovere il senso di responsabilità ecologica di clienti, fornitori e dipendenti.

11. Garanzia dell'integrità aziendale

I nostri fornitori si impegnano a contrastare proattivamente qualsiasi forma di corruzione o ricatto.

12. Misure esecutive a garanzia dei requisiti

I nostri fornitori si impegnano a rispettare tutti i sopracitati requisiti adottando opportune direttive e strumenti efficaci che ne garantiscano l'applicazione.

Il rispetto del presente codice di condotta può far parte di un'ispezione da parte nostra o di terzi da noi incaricati.